



Réf	THEMES	DUREE
<b>Droit de Travail + Contentieux</b>		
GRH 1	Les techniques de recrutement	12 HEURES
GRH 2	Réussir l'intégration des nouveaux embauchés	12 HEURES
GRH 3	Bâtir son système de rémunération	12 HEURES
GRH 4	L'essentiel du droit de travail pour manager	12 HEURES
GRH 5	La gestion et le choix des contrats de travail	18 HEURES
GRH 6	L'entreprise et son environnement économique et social	18 HEURES
GRH 7	La législation relative à l'embauche et au recrutement	18 HEURES
GRH 8	Maîtriser la législation relative à l'hygiène, santé et sécurité de travail	18 HEURES
GRH 9	La sous-traitance.	18 HEURES
GRH 10	Les nouveautés dans la gestion des salaires et des indemnités	18 HEURES
GRH 11	La gestion de la durée du travail	18 HEURES
GRH 12	Les modifications des relations de travail	18 HEURES
GRH 13	Les Ruptures des contrats du travail	18 HEURES
GRH 14	Maîtriser le droit conventionnel du travail	18 HEURES
GRH 15	Maîtrise et Audit du Salaire	18 HEURES
GRH 16	Gestionnaire paie et administration du personnel	18 HEURES
GRH 17	La convention collective d'établissement, un moyen d'adapter la situation de l'entreprise à son entourage économique et de concilier les droits et les obligations de l'employeur et des travailleurs	18 HEURES
GRH 18	Le système de l'assurance-maladie	18 HEURES
GRH 19	Le système des accidents du travail et des maladies professionnelles	18 HEURES
GRH 20	La sécurité sociale dans le secteur privé et le secteur public	18 HEURES
GRH 21	Maîtrise approfondie de la gestion du personnel : Aspects juridiques, fiscaux et de la sécurité sociale	18 HEURES
GRH 22	Gestion de carrière des salariés : de la formation jusqu'à la fin des relations	24 HEURES
GRH 23	La relation de travail : y-a-t-il du nouveau ?	12 HEURES
GRH 24	Le pouvoir disciplinaire	12 HEURES
GRH 25	مهام اللجنة الاستشارية	12 HEURES
GRH 26	العقد الاجتماعي وتأثيره على العلاقات الشغلية	12 HEURES
GRH 27	تمثيل العملة والتعددية النقابية	12 HEURES
GRH 28	حوادث الشغل بين النصوص القانونية والاجتهادات القضائية	12 HEURES
GRH 29	Améliorer la gestion de la paie	12 HEURES
GRH 30	La gestion des conflits individuels et collectifs de travail	18 HEURES
GRH 31	Comment gérer et résoudre les conflits collectifs et individuels à travers les négociations ?	18 HEURES
GRH 32	Le contentieux de la sécurité sociale	18 HEURES
GRH 33	السلطة التأديبية للمؤجر بالنظر لأسباب الشخصية	12 HEURES
GRH 34	النزاعات الجماعية للشغل وطرق تسويتها	12 HEURES
GRH 35	النظام الداخلي للمؤسسة – ضمان لحقوق العامل وحماية لمصلحة المؤسسة	12 HEURES



Réf	THEMES	DUREE
<b>Développement du Personnel</b>		
GRH 35	Gestion opérationnelle de la GRH	12 HEURES
GRH 36	Management et leadership	12 HEURES
GRH 37	La gestion des compétences de A à Z	60 HEURES
GRH 38	Les bases de la GPEC	12 HEURES
GRH 39	L'appréciation des performances et gestion des compétences	12 HEURES
GRH 40	Le Tableau de Bord Ressources Humaines et le Bilan Social	12 HEURES
GRH 41	Les outils de pilotage de la gestion des ressources humaines	12 HEURES
GRH 42	La structure des emplois et la gestion prévisionnelle des effectifs	12 HEURES
GRH 43	Techniques de gestion et d'évaluation des compétences	18 HEURES
GRH 44	Élaborer la classification des emplois	12 HEURES
GRH 45	Contrôler et piloter la masse salariale	12 HEURES
GRH 46	Comment identifier vos besoins en formation et élaborer votre plan de formation annuel	12 HEURES
GRH 47	L'absentéisme : Conséquences et actions correctives	12 HEURES
GRH 48	Elaboration pratique du bilan pédagogique et financier de la formation	12 HEURES
GRH 49	Conduite du changement et gestion des relations sociales	12 HEURES
GRH 50	Mettre en place et gérer la démarche qualité en ressources humaines	12 HEURES
GRH 51	Réussir ses entretiens annuels d'évaluation	12 HEURES
GRH 52	Savoir Evaluer les Actions de Formation	12 HEURES
GRH 53	La Gestion Prévisionnelle des emplois et des Compétences	12 HEURES
GRH 54	La gestion contemporaine des ressources humaines	12 HEURES
GRH 55	Réussir dans ses nouvelles fonctions de Manager et diriger autrement au quotidien	12 HEURES
GRH 56	Le plan de formation : élaboration, mise en œuvre et évaluation	12 HEURES
GRH 57	Entretien d'évaluation	12 HEURES
GRH 58	Conduite de réunion	12 HEURES
GRH 59	Management des équipes	12 HEURES
GRH 60	Gestion des équipes de travail, changement organisationnel et situationnel, management des compétences	12 HEURES
GRH 61	Formation des formateurs	12 HEURES
GRH 62	Organisation et méthodes	12 HEURES
GRH 63	Gestion du temps et des priorités	12 HEURES
GRH 64	Gestion du stress et maîtrise des situations	12 HEURES
GRH 65	Fiche de fonction, fiche compétence, gestion des carrières et évaluation des ressources humaines	18 Heures